

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔	MOIT ๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔	นายสกรรจ์ สุขเอี่ยม	สสอ.วชิรбарมี
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔	MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสกรรจ์ สุขเอี่ยม	สสอ.วชิรбарมี
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔	MOIT ๓ หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔	นางสมจิตร พิทักษ์	สสอ.วชิรбарมี
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔	MOIT ๔ หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายชาญชัย บุญส่ง	สสอ.วชิรбарมี
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๔	MOIT ๕ หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายชาญชัย บุญส่ง	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๘ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร ในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๐ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๑ หน่วยงานมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสกรรจ์ สุขเอี่ยม	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๔ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๕ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายชาญชัย บุญส่ง	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๘ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี

การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	การนำเข้าข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๒๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๕ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕	MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๒๐ ก.ย.๒๕๖๕	นายสนธิ ชูตระกูล	สสอ.วชิรбарมี