

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดฟิจิตร

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
ภาคผนวก	๗
แผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต						
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับ การ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	จัดประชุม วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ หน่วยงาน	งานทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติ ตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี	งานทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อรณรงค์ หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงาน มี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนกิจกรรม ในทุกวันประชุม ประเด็น	งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๙๒.๕	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๑๐๐ ใน ไตรมาสที่ ๑	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๙๒.๕	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้บุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนบุคลากร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสรรคบุรี	งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ๖. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๘. กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อบริหารความเสี่ยง ๙. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ๑๑เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน ๑๒มาตรการการ เรียไรของหน่วยงาน ของรัฐ					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรม ทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	พัฒนา เครื่องมือการ แจ้งเบาะแส การกระทำ ผิดให้ หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริต ได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการระบอบการ ด้าน การปราบปราม การ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของ ปลังบวร เข้า ร่วม กิจกรรม		งาน สร้าง เสริม สุขภาพ

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA

๔.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA
--------------------------------	---	--	----------------------------------	--	----------------	--------------------------	---------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA

	สาธารณสุข ๕.มาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ						
	๖.เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗.มาตรการป้องกัน การทุจริต และการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๘.กรอบแนวทางการ ดำเนินการ เพื่อ บริหารความเสี่ยง ๙.รายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑๐ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล และประ โยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๑๑เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ						

	ทำงาน ๑๒มาตรการการ เรียไรของหน่วยงาน ของรัฐ						
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้ง เรื่องทุจริต	สร้างความตื่นตัวใน การ แสดงออกต่อ เหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรม ทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือ การ แจ้งเบาะแส การกระทำ ผิด ให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA
๗.พัฒนา เครือข่ายและ บูรณาการระ บวนการ ด้าน การปราบปราม การ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมี ส่วนรวม การ สร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน- ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานสร้าง เสริม สุขภาพ