

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดพิจิตร



คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็น ตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนา โดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงชัยภูมิ จึงได้จัดทำ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางปฏิบัติ	๑
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
เอกสารอ้างอิง	๘
ภาคผนวก	๙

แนวทางปฏิบัติ

๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การ

ปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไหรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึก ให้ ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในการผลิต บุคลากร	ประชุมชี้แจง การ เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐาน ความคิดของ การเป็น “บุคคล สาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทน ต่อการทุจริต แก่ บุคลากร	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อ การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุม วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต ของ หน่วยงาน	งาน ทรัพยากร บุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้าง วัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทน ต่อการทุจริต แก่ บุคลากรใน สำนักงาน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โครงการเสริมสร้างวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลำปาง	งาน ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการ สร้าง เครือข่าย บุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และ หยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงาน มี กลไกในการเฝ้า ระวัง และหยุดยั้งการ ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ ขับเคลื่อนกิจกรรม ในทุกวันประชุม ประเดือน	งาน ITA
๔.หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๔	ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๑๐๐ ใน ไตรมาสที่ ๑	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็นการรับ เงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค ๔. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้บุคลากรทุกคน ยึดถือ ปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ ไม่พบว่า มี การร้องเรียนบุคลากร ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอดงขจรบุรี	งาน ITA

	๕.มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ						
	๖.เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์มีไวยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗.มาตรการป้องกันการ ทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ ๘.กรอบแนวทางการ ดำเนินการ เพื่อบริหาร ความเสี่ยง ๙.รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๐ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ และ						

	บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑๑ เจตนาธรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๒ มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ						
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแส และนำเสนอผลการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในรูปแบบ ของ Facebook Line และ https://sso.wachirabarami.com/	งาน ITA

๗.พัฒนาเครือข่าย และ บูรณาการระ บวนการ ด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด- ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้า ร่วม กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ผ่านการประเมิน เมืองเป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุ และ เป็นอำเภอ Healthy city Model	งานสร้าง เสริมสุขภาพ
---	--	---	--------------------------------------	---	--------------------	--	-------------------------

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิรุทธิ์..เรืองวิชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่ ๒๐..เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายศิริมงคล.มณีจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอฉะเชิงเทรา

วันที่ ๒๐..เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.

เอกสารอ้างอิง

คู่มือแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดพิจิตร

