

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดพิจิตร



คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็น ตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนา โดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงชัยภูมิ จึงได้จัดทำ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางปฏิบัติ	๑
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
เอกสารอ้างอิง	๗
ภาคผนวก	๘

แนวทางปฏิบัติ

๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การ

ปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึก ให้ ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในการผลิต บุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับ ฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทนต่อ การทุจริต แก่บุคลากร	บุคลากร ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทน ต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดประชุม วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต ของ หน่วยงาน	งาน ทรัพยากร บุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐาน ในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทนต่อ การทุจริต แก่บุคลากร ใน สำนักงาน	บุคลากร ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความ เข้าใจ และถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โครงการเสริมสร้าง วินัยและส่งเสริมคุณธรรมของ บุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุงมี	งาน ทรัพยากร บุคคล
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทูจจริต	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทูจจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนกิจกรรม ในทุกวันประชุม ประเดือน	งาน ITA
๔.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐ ใน ไตรมาสที่ ๑	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค มาตรการป้องกันการทุจริต .๔ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.มาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน	บุคลากร ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้บุคลากรทุกคน ยึดถือ ปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ ไม่พบว่า มีการร้องเรียนบุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขามมี	งาน ITA

๖.เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗.มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๘.กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อบริหารความเสี่ยง ๙.รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๐ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑๑เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๒ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ						
---	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่อง ทางการแจ้งเรื่อง ทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคม และ/ หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการ กระทำ ผิดให้ หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้ง เบาะแส และนำเสนอผลการ ดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ในรูปแบบ ของ Facebook Line และ https://sso.wachirabarami.com/	งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่าย และ บุคลากรระ บวนการ ด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด- ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างควม เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ผ่านการประเมิน เมืองเป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุ และ เป็นอำเภอ Healthy city Model	งานสร้าง เสริมสุขภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิรุทธิ์..เรืองวิหา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่ ๕..เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายศิริมงคล มณีจันทร์)

ตำแหน่ง สวสาธารณสุขอำเภอขีรวารมี

วันที่ ๕..เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารอ้างอิง

คู่มือแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างวีรกรรม จังหวัดพิจิตร

