

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
บริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี จังหวัดพิจิตร



## คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุงมี จึงได้จัดทำ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางปฏิบัติ	๑
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลู่ฝึงวิธีคิด ปลู่กจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต	๘
เอกสารอ้างอิง	๙
ภาคผนวก	๑๐

## แนวทางปฏิบัติ

### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ที่ทันสมัยเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

#### ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ที่ดิน ป่าไม้ ป้ายโฆษณา บนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลุกฝัง และพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้น การดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจน ผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการ ใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือคูกคามทางเพศ ในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

### **แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชน ทราบ เช่น กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟองปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคล ที่ กระทบความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกขั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผล ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการ ผลิต บุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐาน ความคิดของการ เป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุม วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของ หน่วยงาน	งานทรัพยากร บุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มี ความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุงมี	งานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบางบาล จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ และขับเคลื่อนกิจกรรม ใน ทุกวันประชุม ประเด็น	งาน ITA
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๔	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔ ใน ไตรมาสที่ ๒	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ๒๕๖ .ศ.๙ ๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ มาตรการป้องกันการรับ ๒ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต. ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้ บุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่พบว่า มีการร้องเรียน บุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วชิรบรรมี	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๕. มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ</p> <p>๖. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่</p>				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๘.กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อบริหารความเสี่ยง ๙.รายงานการวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๑๐ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๑๑เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๒ มาตรการการเรียไรของ หน่วยงานของรัฐ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแส และ นำเสนอผลการดำเนินงานของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ในรูปแบบ ของ Facebook Line และ <a href="https://sso.wachirabarami.com/">https://sso.wachirabarami.com/</a>	งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการระบอบการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความ เข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการ สร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ผ่านการประเมิน เมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และ เป็นอำเภอ Healthy city Model	งานสร้างเสริม สุขภาพ

## เอกสารอ้างอิง

คู่มือแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# ภาคผนวก

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

บริหารความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

