

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร



คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบริรักษ์ จึงได้จัดทำ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางปฏิบัติ	๑
รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต	๘
เอกสารอ้างอิง	๙
ภาคผนวก	๑๐

แนวทางปฏิบัติ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ที่ทันสมัยเหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน การทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ที่ดิน ป่าไม้ ป้ายโฆษณา บนทางสาธารณะ การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งพัฒนาระบบงานและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลุกฝัง และพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้น การดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจน ผู้สั่งจ่าย ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการ ใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการล่งละเมิดหรือคความทางเพศ ในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรากฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชน ทราบ เช่น กฎหมายขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคล ที่ 'กระทำคามเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสานักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในทุกชั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผล ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิต บุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดประชุม วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	งานทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มี ความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุงมี	งานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอกอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ และขับเคลื่อนกิจกรรม ใน ทุกวันประชุม ประเด็น	งาน ITA
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๔	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔ ใน รอบ ๖ เดือน	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ มาตรการป้องกันการรับ ๒ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้ บุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ไม่พบว่า มีการร้องเรียน บุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วชิรบุรีมี	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๕. มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ๖. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๘.กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อบริหารความเสี่ยง ๙.รายงานการวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๑๐ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๑๑เจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๒ มาตรการการเรียไรของ หน่วยงานของรัฐ				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปราบปรามการทุจริต					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแส และ นำเสนอผลการดำเนินงานของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ในรูปแบบ ของ Facebook Line และ https://sso.wachirabarami.com/	งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการระบอบการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความ เข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการ สร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ผ่านการประเมิน เมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และ เป็นอำเภอ Healthy city Model	งานสร้างเสริม สุขภาพ

เอกสารอ้างอิง

คู่มือแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
บริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร

